

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №7 «Улыбка» г. Данилова Ярославской области
Юридический/фактический адрес: 152072, Ярославская область,
г. Данилов, пл. Преображенская, 6

Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025 годы

Заведующий детским садом №7
«Улыбка»

Председатель совета трудового
коллектива



/ Луковкина С.В.

Дата «24» июня 2025 г.

/ Румянцева А.Н.

Дата «24» июня 2025 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ДАНИЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА	
Проведена уведомительная регистрация расторжения трудового договора	
Регистрационный №	9/25
Дата « 26 » 06 2025 г.	
Специалист	РЛ

Организация: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №7 «Улыбка» г. Данилова Ярославской области

Работодатель, в лице заведующего Луковкиной Светланы Владимировны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива Румянцевой Анны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания трудового коллектива №2 от 23.06.2025 г., вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «23» июня 2025 г. №2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

1. С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», пункт.4.6. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 08.09.2022 г., и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.